

Adaptacja i wdrażanie kandydatów na żołnierzy zawodowych do służby i nauki w Wyższej Szkole Oficerskiej Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki we Wrocławiu.

Wstęp.

Rozdział I

Proces i przebieg rekrutacji oraz wdrożenie członków organizacji do istniejących struktur.

- 1.1. Planowanie zasobów ludzkich.
- 1.2. Dobór kadr.
- 1.3 Struktura doboru kadr.
- 1.4. Rekrutacja pracowników.
- 1.5 Selekcja pracowników.
- 1.6. Wdrażanie i rozwój zasobów ludzkich.
- 1.7 Marketing personalny w organizacjach zhierarchizowanych.

Rozdział II

Analiza istniejących rozwiązań systemowych w zakresie rekrutacji kandydatów na żołnierzy zawodowych do uczelni wojskowej oraz realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego.

- 2.1 Wyższa Szkoła Oficerska Wojsk Lądowych imienia generała Tadeusza Kościuszki – organizacja i struktura.
- 2.2. Źródła rekrutacji kandydatów na żołnierzy zawodowych do

WSOWL.

2.3. Metody poszukiwania kandydatów do nauki i służby w WSOWL.

2.3 Proces selekcji i rekrutacji kandydatów na żołnierzy zawodowych do WSOWL.

2.4. Szkolenie podstawowe kandydatów na żołnierzy zawodowych.

Rozdział III

Ocena procesu adaptacji i wdrażania kandydatów na żołnierzy zawodowych w świetle przeprowadzonych badań.

3.1 Metodologia badań.

3.2 Opracowanie wyników ankiety.

3.3. Wnioski z przeprowadzonych badań.

Zakończenie.

Bibliografia