

Adaptacja społeczno zawodowa nowych pracowników na przykładzie Urzędu Miejskiego w Gdańsku

Wstęp

Rozdział 1

Istota adaptacji nowego pracownika

1.1. Rola i znaczenie funkcji personalnej

1.2. Pojęcie adaptacji

1.3. Przebieg procesu adaptacji nowego pracownika w przedsiębiorstwie

1.4. Analiza potrzeb kadrowych

1.5. Komunikacja w procesie adaptacji nowych pracowników

Rozdział 2

Opis i analiza badań własnych

2.1. Charakterystyka Urzędu Miejskiego w Gdańsku

2.1.1. Przedmiot działalności

2.1.2. Struktura organizacyjna

2.1.3. Charakterystyka kadr

2.1.4. Badania własne

2.1.5. Metody i techniki badań

Rozdział 3

Ocena wyników badań własnych oraz propozycja poprawy procesu adaptacji pracownika

3.1. Informacje ogólne

3.2. Propozycje poprawy procesu adaptacji pracownika w Urzędzie Miejskim w Gdańsku

Zakończenie

Spis wykorzystanych źródeł

Spis tabel

Spis wykresów