

# **Alokacja i ocena pracowników w procesie zarządzania zasobami ludzkimi**

**Wstęp..... 6**

## **Rozdział I**

**Alokacja zasobów ludzkich w organizacji**

1.1. Proces kształtowania zatrudnienia.....9

1.2. Pozyskiwanie personelu.....12

1.2.1. Rekrutacja pracowników.....12

1.2.2. Selekcja pracowników.....21

1.3. Adaptacja nowych pracowników na stanowisko pracy.....29

## **Rozdział II**

**System oceniania pracowników w przedsiębiorstwie**

2.1. Funkcje i cele i zasady oceniania pracowników.....33

2.2. Metody oceniania pracowników.....49

2.3 Zarządzanie systemem oceniania.....53

2.4. Błędy w procesie oceny pracowników.....55

## **Rozdział III**

**Proces rekrutacji i selekcji personelu w wybranej firmie**

3.1. Ogólna charakterystyka firmy.....58

3.2. Planowanie kadrowe.....64

3.3 Rekrutacja oraz selekcja pracowników.....66

3.4. Wprowadzenie nowego pracownika na stanowisko pracy.....73

## **Rozdział IV**

## **Proces oceny pracowników w wybranej firmie**

4.1. Charakterystyka grupy pracowników.....	76
4.2. Analiza systemu oceniania pracowników.....	79
4.3. Diagnoza systemu oceny pracowników.....	82
4.4. Mocne i słabe strony przebiegu oceniania pracowników.....	96

**Zakończenie..... 98**

**Bibliografia..... 103**

**Załączniki..... 105**