

# **Analiza dyskryminacyjna na przykładzie przedsiębiorstwa XXX Sp. z o.o. w latach 2004 – 2008**

**Wstęp.....5**

## **Rozdział I**

Analiza dyskryminacyjna jako instrument wczesnego ostrzegania przed bankructwem

1. Etapy życia przedsiębiorstwa..... 7
2. Problematyka upadłości jednostek gospodarczych- ekonomiczne i prawne aspekty upadłości .....10
3. Rys historyczny poszukiwania metod wczesnego ostrzegania przed bankructwem..... 12
  - 3.1. Modele dyskryminacyjne na świecie..... 14
  - 3.2. Modele dyskryminacyjne w Polsce..... 18
4. Istota i wykorzystanie analizy dyskryminacyjnej .....25
5. Główne założenia konstrukcji i etapy budowy modeli dyskryminacyjnych..... 27
6. Sprawność działania i źródła błędów modeli dyskryminacyjnych..... 29

## **Rozdział II**

### **Modele dyskryminacyjne E.I.Altmana**

1. Rys historyczny badań E.I.Altmana..... 31
2. Zastosowanie modeli dyskryminacyjnych E.I.Altmana .....40
3. Wady i zalety modeli dyskryminacyjnych .....42

## **Rozdział III**

### **Analiza dyskryminacyjna firmy AQUASTYLE Sp. z o.o.**

1. Ogólna charakterystyka firmy AQUASTYLE Sp. z o.o..... 45
2. Analiza dyskryminacyjna spółki AQUASTYLE Sp. z o.o. na

podstawie modeli dyskryminacyjnych E.I.Altmana.....	47
2.1 Model dyskryminacyjny E.I.Altmana ZA1 .....	47
2.2 Model dyskryminacyjny E.I.Altmana ZA2 .....	52
2.3 Model dyskryminacyjny E.I.Altman ZA3 .....	55
3. Wnioski końcowe, podsumowanie dokonanej analizy dyskryminacyjnej .....	58
4. Analiza dyskryminacyjna a czynniki pozaekonomiczne .....	60

**Zakończenie .....** 64

**Bibliografia oraz źródła internetowe.....** 66

**Spis tabel .....** 70

**Spis rysunków.....** 70

**Spis załączników.....** 71

Opis zawartości pracy:

Celem niniejszej pracy jest próba przeprowadzenia analizy dyskryminacyjnej przedsiębiorstwa AQUASTYLE Sp. z o.o. jako instrumentu wczesnego ostrzegania przed bankructwem. Praca składa się z trzech rozdziałów.

**Pierwszy rozdział** w sposób ogólny przedstawia zagadnienia związane z życiem przedsiębiorstwa, problematyka upadłości, a także przedstawia zarys historyczny problematyki wczesnego ostrzegania jak i modele i techniki prób dokonania analiz dyskryminacyjnych.

**W rozdziale drugim** opisane są modele stosowane przez prekursora statystycznych metod analizy dyskryminacyjnej jako narzędzia predykcji bankructwa.

Właściwa analiza dyskryminacyjna firmy AQUASTYLE została przedstawiona w **rozdziale trzecim**.

Pracę kończą wnioski będące syntezą niniejszej pracy.