

Analiza i ocena wpływu oraz roli menadżera w kreowaniu zachowań pracowników w świetle przeprowadzonych badań.

Wstęp.....4

Rozdział 1

Rola i znaczenie zasobów ludzkich w zarządzaniu nowoczesną organizacją w gospodarce rynkowej

1.1. Geneza teorii zarządzania zasobami ludzkimi.....6

1.2. Rodzaje zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.....9

1.2.1. Model michigan jako jeden z modeli zarządzania organizacją..... 9

1.2.2. Model harwardzki jako jeden z modeli zarządzania organizacją.....10

1.3. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi.....11

1.3.1. Planowanie zasobów ludzkich w organizacji.....12

1.3.2. Wybór pracowników do pracy w organizacji.....14

1.3.3. Szkolenia zawodowe pracowników podstawa rozwoju ich kompetencji i umiejętności17

1.3.4. Motywowanie pracowników do efektywnej pracy.....18

1.3.5. Ocenianie pracowników jako jeden z procesów zarządzania zasobami ludzkimi.....21

Rozdział 2

Rola i umiejętności menedżera w zarządzaniu organizacją i kierowaniu personelem

2.1. Definicja i pojecie menedzera w organizacji	24
2.2. Funkcje i role realizowane przez menedzera w organizacji	27
2.3. Skuteczność i efektywność pracy menedzera w organizacji.....	29
2.4. Doskonalenie menedzera jako warunek efektywnego wpływu na rozwój organizacji	30
2.5. Style kierowania zasobami ludzkimi w organizacji	34

Rozdział 3

Analiza i ocena wpływu menedzera oraz roli na kreowanie wzorców zachowań pracowników, w świetle przeprowadzonych badań

3.1. Przedmiot i cel badań	38
3.2. Problemy i hipotezy badawcze	39
3.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze.....	39
3.4. Procedura badawcza	40
3.5. Analiza wyników badań własnych.....	41
3.5.1. Charakterystyka badanej grupy pracowników	41
3.5.2. Analiza problemów badawczych	43
3.5.3. Wnioski z badań	56

Zakończenie

Wykaz źródeł wykorzystanych w pracy.

Wydawnictwa zwarte.....

Artykuły z czasopism.....

Spis diagramów.....

Spis wykresów.....

Spis tabel.....

Załącznik nr 1

Ankieta do badań analizy i oceny wpływu oraz roli menedzera na kreowanie zachowań pracowników w firmie XYZ, w świetle przeprowadzonych badań.....