

Analiza i ocena zagadnień związanych z rotacją pracowników w firmie Benetton Retail Poland w Trójmieście na podstawie przeprowadzonych badań

Wstęp

Rozdział 1

Rotacja pracowników nieodzowną częścią sprawnego funkcjonowania przedsiębiorstwa

1.1. Istota i definicja rotacji pracowników w przedsiębiorstwie

1.2. Przyczyny rotacji pracowników w przedsiębiorstwie

1.2.1. Fluktuacja będąca dobrowolną rezygnacją z pracy

1.2.2. Fluktuacja wywołana przez pracodawcę

1.3. Zasady, techniki i opłacalność rekrutacji pracowników na wolne stanowiska pracy w przedsiębiorstwie

1.3.1. Techniki rekrutacyjne

1.3.2. Opłacalność rekrutacji

1.4. Motywacja zespołu do sprawnego wykonywania powierzonych obowiązków

Rozdział 2

Charakterystyka, struktura organizacyjna oraz aspekty pracy w sieci sklepów odzieżowych Benetton Group

2.1. Charakterystyka firmy Benetton Group

2.2. Struktura organizacyjna badanego przedsiębiorstwa

- 2.3. Aspekty pracy w firmie odzieżowej Benetton Group
- 2.4. Proces dystrybucji towarów w przedsiębiorstwie Benetton Group
- 2.5. Charakterystyka procesu fluktuacji w sieciach odzieżowych

Rozdział 3

Analiza zagadnień związanych z rotacją pracowników w firmie Benetton Retail Poland w Trójmieście na podstawie przeprowadzonych badań

- 3.1. Cel i przedmiot badań
- 3.2. Problemy oraz hipotezy badawcze
- 3.3. Analiza wyników z przeprowadzonych badań
 - 3.3.1. Charakterystyka wszystkich respondentów
 - 3.3.2. Kluczowe składniki zaangażowania do pracy
 - 3.3.3. Czynniki wpływające na rotację pracowników
- 3.4. Wysiunięcie wniosków pochodzących od hipotez
- 3.5. Propozycja zmian

Zakończenie

Literatura

Wydawnictwa zwarte

Artykuły z czasopism

Źródła internetowe

Spis schematów

Spis tabel

Spis wykresów

Spis zdjęć

Załącznik