

Analiza i propozycje usprawnień procesu doboru kadr na przykładzie Urzędu Miejskiego w województwie śląskim

Wstęp

Rozdział I

Zarządzanie zasobami ludzkimi

- 1.1. Zarządzanie i jego obszary w przedsiębiorstwie
- 1.2. Cele i funkcje zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.3. Istota doskonalenia pracowników

Rozdział II

Charakterystyka procesu doboru kadr

- 2.1. Planowanie zatrudnienia
- 2.2. Prognozowanie i przegląd personelu
- 2.3. Metody i źródła rekrutacji pracowników
- 2.4. Istota i metody doboru kadr
- 2.5. Etapy doboru kadr

Rozdział III

Selekcja pracowników

- 3.1. Selekcja jako etap pozyskiwania pracowników
- 3.2. Metody selekcji i ich wykorzystanie
- 3.3. Błędy w procesie selekcji

3.4. Ryzyko selekcyjne doboru pracowników

Rozdział III

Analiza procesu pozyskiwania pracowników na przykładzie wybranego Urzędu Miasta

3.1. Charakterystyka Urzędu Miasta X

3.2. Zatrudnienie w Urzędzie Miasta

3.3. Dobór personelu

3.4. Wnioski i zalecenia

Zakończenie

Bibliografia