

# **Analiza porównawcza starego i nowego systemu ocen pracowniczych w XYZ.**

## **Rozdział I.**

### **System okresowych ocen pracowników w organizacji**

- 1.1. Rola i miejsce okresowych ocen pracowników w procesie zarządzania zasobami ludzkimi .....3
- 1.2. Struktura systemu okresowych ocen pracowników .....6
- 1.3. Wdrażanie i wykorzystywanie okresowych ocen pracowników .....15
- 1.4. Błędy popełniane w ocenianiu..... 17

## **Rozdział II.**

### **Charakterystyka działalności i zasobów ludzkich w XYZ**

- 2.1. Rodzaj działalności przedsiębiorstwa .....21
- 2.2. Strategia przedsiębiorstwa .....26
- 2.3. Główne założenia polityki personalnej przedsiębiorstwa..... 33

## **Rozdział III.**

### **Analiza dotychczasowego systemu okresowych ocen pracowników w XYZ**

- 3.1. Założenia, cele, struktura i organizacja okresowych ocen pracowników w przedsiębiorstwie .....41
- 3.2. Dotychczasowy sposób funkcjonowania okresowych ocen pracowników .....52
- 3.3. Wyniki wykorzystywane .....60

## **Rozdział IV.**

### **Opis nowego systemu okresowych ocen pracowniczych w XYZ.**

4.1. Założenia, cele i organizacja systemu oceniania pracowników..... 63

4.2. Analiza narzędzi ocen .....64

**Zakończenie..... 73**

**Spis rysunków .....76**

**Spis tabel .....76**

**Bibliografia..... 78**

Uwaga: Do pracy nie jest dołączony kwestionariusz.