

Analiza porównawcza systemów ocen okresowych pracowników w organizacji XXX

Wstęp

Rozdział I

Wprowadzenie do systemu ocen okresowych organizacji

- 1.1 Cele, funkcje i miejsce systemu ocen okresowych pracowników w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- 1.2 Kryteria ocen i ich opracowywanie
- 1.3 Metody oceny pracowników
- 1.4 System oceny pracowników – fazy tworzenia
- 1.5 Autorytet oceniających
- 1.6 Uczestnicy procesu oceniania
- 1.7 Częstotliwość oceny pracowników
- 1.8 Błędy systemu ocen okresowych
- 1.9 Współdziałanie systemu ocen pracowników z innymi zagadnieniami polityki personalnej organizacji

Rozdział II

Charakterystyka organizacji XXX

- 2.1 Historia firmy
- 2.2 Struktura organizacyjna firmy
- 2.3 Strategia personalna XXX
- Polityka Zarządzania zasobami ludzkimi

Rozdział III

Analiza systemu ocen okresowych pracowników w XXX

- 3.1 Założenia, cele, struktura i organizacja systemu ocen okresowych w organizacji w latach XXXX-XXXX
- 3.2 Wyniki oceny okresowej pracowników za lata XXXX i XXXX

Rozdział IV

Opis nowego systemu ocen okresowych pracowników w XXX

- 4.1 Cele i kształt nowego systemu ocen pracowników w XXX

4.2 Analiza narzędzi systemu ocen okresowych

Analiza wyników nowego systemu okresowych ocen pracowników

Analiza wyników badań własnych – ankieta skierowania do pracowników XXX

Porównanie starego i nowego systemu ocen okresowych pracowników

Zakończenie

Spis rysunków

Spis tabel

Wykaz wykresów

Bibliografia

Załączniki