

# **Analiza porównawcza zarządzania talentami na wybranych przypadkach.**

## **Wstęp**

### **Rozdział I**

Istota talentu oraz zarządzanie talentami w świetle literatury

- 1.1. Definicje i cechy talentu
- 1.2. Zarządzanie talentami w organizacji
- 1.3. Podmioty i model zarządzania talentami

### **Rozdział II**

**Zarządzanie talentami jako wyzwanie współczesnych przedsiębiorców**

- 2.1. Strategia zarządzania talentami w polskich firmach. Zasięg programów ZT
- 2.2. Pozyskiwanie utalentowanych pracowników
- 2.3. Retencja pracowników utalentowanych
- 2.4. Procesy rozwojowe pracowników utalentowanych

### **Rozdział III**

**Analiza i porównanie zarządzania talentami na przykładzie firm**

- 3.1. Charakterystyka wybranych firm.
- 3.2. Porównanie strategii zarządzania firmami pod kątem zarządzania talentami
  - 3.2.1. Forma poszukiwania talentów
  - 3.2.2. Wykorzystanie modelu kompetencyjnego
  - 3.2.3. Rozwój talentów w firmie
  - 3.2.4. Wykorzystanie testów psychometrycznych

### 3.3. Przykładowe narzędzia pomiaru i oceny zarządzania talentami w obu firmach

**Zakończenie**

**Bibliografia**