

Analiza preferencji motywacyjnych studentów trójmiejskich uczelni

Wstęp 2

Rozdział I

Motywowanie jako jeden z elementów zarządzania zasobami
ludzkimi

- 1.1. Pojęcie i istota motywowania 4
- 1.2. Motywowanie jako funkcja skutecznego zarządzania 6
- 1.3. System motywowania w przedsiębiorstwie 8
- 1.4. Płaca jako główny składnik systemu wynagrodzeń 10

Rozdział II

Płacowe i pozapłacowe sposoby motywowania

- 2.1. Funkcje i formy płac 13
- 2.2. Czynniki kształtujące poziom wynagrodzeń 15
- 2.3. Rodzaje umów o pracę 19
- 2.4. Pozapłacowe i pozaekonomiczne instrumenty motywowania
..... 21

Rozdział III

**Badania preferencji dotyczące motywatorów studentów
trójmiejskich uczelni**

- 3.1. Charakterystyka badania i próby badawczej 25
- 3.2. Aktywność zawodowa studentów 26
- 3.3. Analiza wpływu systemu motywowania na studentów 30

Zakończenie	37
Bibliografia	39
Spis tabel	41
Spis rysunków	42
Spis wykresów	43
Spis załączników	44