

Analiza rekrutacji i selekcji jako element zarządzania kapitałem ludzkim.

Wstęp.....2

Rozdział I

Teoretyczne aspekty zarządzania kapitałem ludzkim

1.1. Pojęcie i istota zarządzania kapitałem ludzkim4

1.2. Ewaluacja zarządzania kapitałem ludzkim9

1.3. Proces zarządzania kapitałem ludzkim16

1.4. Modele polityki personalnej20

1.5. Rozwiązania organizacyjne w obrębie zarządzania kapitałem ludzkim23

Rozdział II

Rekrutacja

2.1. Pojęcie i istota rekrutacji..... 31

2.2. Funkcje rekrutacji35

2.3. Rodzaje i metody rekrutacji..... 37

2.4. Cel i etapy rekrutacji..... 44

2.5. Formułowanie oferty pracy..... 46

2.6. Wybór źródła rekrutacji kandydatów..... 48

Rozdział III

Selekcja

3.1. Pojęcie i istota selekcji54

3.2 Dokumenty wykorzystywane w procesie selekcji..... 56

3.3. Wybrane metody i techniki wykorzystywane w procesie selekcji..... 61

3.3.1. Metoda Assessment Center..... 61

3.3.2. Metoda biograficzna..... 63

3.3.3. Analiza dokumentów64

3.4. Wybrane narzędzia wykorzystywane w procesie selekcji

.....65

3.4.1. Testy psychologiczne..... 65

3.4.2. Testy bazujące na pracy69

3.5. Rozmowy kwalifikacyjne70

3.6. Adaptacja nowo przyjętych pracowników76

Zakończenie82

Bibliografia84

Spis rysunków88

Spis tabel..... 88