

Analiza wynagrodzeń na przykładzie formy budowlanej

Wstęp

Rozdział 1

Podstawowe systemy wynagrodzenia

- 1.1. Definicja i funkcje wynagrodzenia
- 1.2. Podstawowe i fakultatywne składniki wynagrodzenia
- 1.4. Systemy wynagrodzenia
- 1.5. Formy wynagrodzenia
 - 1.5.1. Wynagrodzenie czasowe
 - 1.5.2. Płace akordowe
 - 1.5.3. Bonusowe formy płac

Rozdział 2

Zasady ustalenia wynagrodzenia za pracę

- 2.1. Ustalenie wynagrodzenia zasadniczego
- 2.2. Wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy
 - 2.2.1. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego
 - 2.2.2. Wynagrodzenie za czas urlopu okolicznościowego
 - 2.2.3. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy
 - 2.2.4. Wynagrodzenie za czas opieki nad dzieckiem
 - 2.2.5. Wynagrodzenie za czas zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy
- 2.3. Wynagrodzenie za pracę dodatkową
 - 2.3.1. Wynagrodzenie z godzin nadliczbowych
 - 2.3.2. Dodatek za pracę w porze nocnej
 - 2.3.3. Wynagrodzenie na czas dyżuru
- 2.4. Potrącenia z wynagrodzenia
 - 2.4.1. Potrącenia ustawowe
 - 2.4.2. Potrącenia dobrowolne

Rozdział 3

Wynagradzanie pracowników na przykładzie firmy budowlanej

3.1. Charakterystyka firmy

3.2. Dobór składników płac

3.3. Adekwatność wynagrodzenia do wykonywanej pracy

3.4. Realizacja dochodowej funkcji płacy

3.5. Premiowanie pracowników

3.6. Niezbędne podwyżki

3.7. Syntetyczna ocena

3.3. Opinie na temat systemu wynagradzania według badań ankietowych

Zakończenie

Bibliografia

Aneks