

Analiza zarządzania personalem w firmie X w latach 2000-2002.

Wstęp

Rozdział I

Istota i cele funkcji personalnej

1. Istota, cele i fazy rozwoju funkcji personalnej
2. Uwarunkowania skutecznego zarządzania kadrami
3. Uwarunkowania prawne polityki kadrowej

Rozdział II

Elementy zarządzania kadrami w przedsiębiorstwie

1. Planowanie zatrudnienia
2. Prognozowanie i przegląd zasobów ludzkich
3. Rekrutacja i selekcja
4. Wynagrodzenie i system ocen
5. Kształtowanie i rozwój pracowników

Rozdział III

**Analiza zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie w
latach 2000-2002**

- 3.1. Krótka charakterystyka badanego podmiotu gospodarczego
- 3.2. Analiza struktury zatrudnienia
- 3.3. Przebieg procesu rekrutacji i selekcji
- 3.4. Wynagradzanie i system ocen w firmie X

Rozdział IV

Próba oceny wykorzystania elementów zarządzania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie w latach 2000-2002

4.1. Ocena ogólna

4.2. Proponowane zmiany i usprawnienia

Zakończenie

Bibliografia

Załączniki