

Analiza znaczenia motywacji pracowników jako elementu zarządzania zasobami ludzkimi.

Wstęp..... 1

Rozdział 1

Teoretyczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi

1.1. Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi..... 3

1.2. Istota zarządzania zasobami ludzkimi..... 10

1.3. Cele zarządzania zasobami ludzkimi..... 12

1.4. Zasady zarządzania zasobami ludzkimi..... 14

Rozdział 2

Motywowanie

2.1. Pojęcie i istota motywacji..... 16

2.2. Wybrane teorie motywacji..... 20

2.3. Modele motywacji33

2.4. Placowe i pozapłacowe środki pobudzania motywacji..... 38

2.5. Szkolenia i rozwój pracowników41

Rozdział 3

Praktyczne instrumenty pobudzania motywacji na przykładzie firmy SBP Polska SP. z o.o.

3.1. Kształtowanie płacy zasadniczej..... 48

3.2. Premia jako instrument motywowania..... 55

3.2.1. Systemy premiowania..... 57

3.2.2. Warunki oraz zasady skutecznego premiowania59

3.3. System nagród i kar..... 63

Zakończenie67

Bibliografia..... 68

Spis tabel i rysunków72