

Audyt wewnętrzny jako element doskonalenia instytucji

Wstęp

Rozdział 1.

Audyt wewnętrzny jako koncepcja zarządzania

1.1. Cechy współczesnej koncepcji zarządzania

1.2. Analiza audytu wewnętrznego w świetle nauk o zarządzaniu

1.3. Audyt wewnętrzny w ocenie badań empirycznych

1.4. Podstawowe wytyczne formułowania systemu audytu wewnętrznego jako koncepcji zarządzania

Rozdział 2.

Systemem audytu wewnętrznego jako instrument doskonalenia instytucji

2.1. Instytucja jako obiekt doskonalenia

2.2. System audytu wewnętrznego a inne instrumenty doskonalenia instytucji

2.2.1. Benchmarking

2.2.2. Reengineering

2.2.3. Lean management

2.2.4. Kompleksowe zarządzanie jakością

2.2.5. Controlling

Rozdział 3.

Audit wewnętrzny jako narzędzie doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem i Higieny Pracy.

- 3.1 Charakterystyka Zintegrowanego Systemu Zarządzania
 - 3.1.1 Metody i rodzaje integracji systemów
 - 3.1.2 Integracja systemów zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem i Higiena pracy
 - 3.1.3 Przyczyny i korzyści wynikające z integracji
- 3.2. Audit jako jeden z elementów doskonalenia systemu zarządzania
- 3.3. Charakterystyka auditów Zintegrowanego Systemu Zarządzania
 - 3.3.1 Istota, cele i znaczenie auditów
 - 3.3.2. Rodzaje auditów
- 3.4. Charakterystyka procesu przeprowadzenia auditów wewnętrznych
 - 3.4.1. Rozpoczęcie i planowanie auditów
 - 3.4.2. Przeprowadzenie auditów
 - 3.4.3. Raport z auditów i działania poauditowe

Rozdział 4.

Metodyka prac audytowych na przykładzie audytu firmy Duni Poland Sp. Z.O.O (rok 2010).

- 4.1. Planowanie zadań audytowych
- 4.2. Realizacja zadań audytowych
- 4.3. Sprawozdanie z zadania audytowego

Zakończenie

Bibliografia