

Autorski projekt modyfikacji systemu motywacji pracowników w Sea Lane Ltd. Sp. Z o.o.

Wstęp.....3

Rozdział 1

Teoretyczne aspekty motywowania

1.1 Istota i pojęcie motywowania oraz wybrane teorie motywacji w zarządzaniu przedsiębiorstwem6

1.2 Systemy motywacyjne – czynniki, elementy, sposoby motywacji do pracy25

1.3 Opis instrumentów wynagradzania płacowego i pozapłacowego jako element motywacji29

Rozdział 2

Ogólna charakterystyka Przedsiębiorstwa Sea Lane Ltd. Sp. Z o.o.

2.1 Działalność i struktura organizacyjna przedsiębiorstwa Sea Lane Ltd..... 41

2.2 Systemu motywacji i jego analiza na podstawie dokumentacji, prowadzonych działań oraz polityki personalnej w Sea Lane LTD. / Zadania Zarządu Przedsiębiorstwa Sea Lane LTD w motywowaniu pracowników..... 47

2.3 Błędy w systemie motywacji pracowników do pracy oraz ocena przewodniego podłoża zarządzania przedsiębiorstwie Sea Lane Ltd.48

Rozdział 3

Projekt modyfikacji systemu motywacji pracowników Sea Lane

Ltd.

3.1 Metodologia badań empirycznych – cel, narzędzia, studium przypadku53

3.2 Założenia propozycji zmian systemu modyfikacji procesu motywacji pracowników..... 55

3.3 Autorski projekt modyfikacji projektu procesu motywacji pracowników Sea Lane Ltd..... 57

Zakończenie63

Bibliografia..... 66

Spis Rysunków..... 68

Spis Tabel69