

Coaching jako metoda szkoleniowa.

Wstęp..... 3

Rozdział I

Szkolenie pracowników jako czynnik determinujący rozwój organizacji

- 1.1 Pojęcie szkolenia i rozwoju pracowników..... 5
- 1.2. Opracowywanie i projektowanie szkolenia.....8
- 1.3 Metody szkoleniowe stosowane w organizacjach..... 12

Rozdział II

Coaching

- 2.1. Geneza i rozwój coachingu19
- 2.2. Czym jest coaching20
 - 2.2.1. Definicje coachingu20
 - 2.2.1. Elementy coachingu23
 - 2.2.3. Proces coachingu..... 24
 - 2.2.4. Podstawowe typy coachingu25
 - 2.2.5. Założenia coachingu26
 - 2.2.6. Miejsce prowadzenia coachingu..... 28
- 2.3. Coach.....29
 - 2.3.1. Cechy osobowościowe i umiejętności coacha29
 - 2.3.2. Kluczowe kompetencje i obowiązki Coacha31
 - 2.3.3. Wzajemny stosunek coach (trener) szkolony (zawodnik)35

Rozdział III

Zastosowanie coachingu w procesie szkolenia

- 3.1. Zalety coachingu jako metody szkoleniowej37
- 3.2. Wady stosowania coachingu w rozwoju pracowników..... 39

Zakończenie41

Bibliografia42

Strony internetowe43