

Dobór kadr w przedsiębiorstwie

Wstęp.....2

Rozdział I

Dobór kadr jako główny element zarządzania zasobami ludzkimi

1.1. Pojęcie oraz podstawowe cele zarządzania zasobami ludzkimi..... 4

1.2. Uwarunkowania procesu zarządzania zasobami ludzkimi6

1.3. Strategia personalna oraz modele zarządzania kadrami..... 12

1.4. Miejsce doboru kadr w strukturze funkcji personalnej..... 14

Rozdział II

Treść doboru kadr

2.1. Planowanie zatrudnienia17

2.2. Rekrutacja21

2.3. Selekcja..... 28

2.4. Wprowadzenie do pracy..... 32

Rozdział III

Charakterystyka badanego podmiotu

3.1. Przedmiot działalności spółki..... 34

3.2. Struktura organizacyjna w firmie..... 36

3.3. Dynamika oraz stan zatrudnienia pracowników wykonawczych firmy39

Rozdział IV

Analiza procesu doboru pracowników wykonawczych na przykładzie badanego przedsiębiorstwa

4.1. Proces planowania zatrudnienia..... 42

4.2. Rekrutacja pracowników44

4.3. Selekcja pracowników wykonawczych przedsiębiorstwa..... 48

4.4. Wprowadzenie do pracy50

Zakończenie	52
Bibliografia	54
Spis tabel	56
Spis rysunków.....	57