

Doskonalenie pracowników poprzez szkolenia jako element zarządzania zespołami pracowniczymi w firmie X

Wstęp

Rozdział I

Zarządzanie zespołami pracowniczymi w świetle literatury przedmiotu

- 1.1. Pojęcie i funkcje zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.2. Modele zarządzania zespołami pracowniczymi
- 1.3. Szkolenia jako jeden z elementów polityki kadrowej w zarządzaniu zasobami ludzkimi

Rozdział II

Szkolenie i doskonalenie pracowników skuteczną inwestycją w kapitał ludzki

- 2.1. Istota i cel szkolenia
- 2.2. Formy i metody szkolenia pracowników
- 2.3. Rodzaje szkoleń i ich specyfikacja
- 2.4. Rozpoznanie i analiza potrzeb szkoleniowych
- 2.5. Modele procesu szkolenia i doskonalenia zawodowego
- 2.6. Etapy rozwoju i szkolenia pracowników
- 2.7. Koszty i korzyści z kształcenia pracowników

Rozdział III

Metodologia i organizacja badań własnych

- 3.1. Przedmiot i cel badań
- 3.2. Problemy badawcze i hipotezy
- 3.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze

Rozdział IV

Analiza i interpretacja badań własnych

- 4.1. Metody szkolenia stosowane w firmie
- 4.2. Charakterystyka grupy badawczej
- 4.3. Wyniki badań własnych
- 4.4. Podsumowanie

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel

Spis rysunków

Załącznik