

Doskonalenie systemu motywacji pozapłacowej w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego XXX

Wstęp..... 4

Rozdział 1.

Motywowanie pracowników jako funkcja zarządzania zasobami ludzkimi

1.1 Pojęcie, istota i cele motywowania..... 6

1.2. Proces motywacji i jej modele..... 17

1.3. Czynniki motywacji płacowej i pozapłacowej..... 26

Rozdział 2.

Ośrodek kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX” jako obiekt badań empirycznych

2.1. Powstanie, zakres działalności i rozwój Ośrodka kształcenia w zakresie języka angielskiego XXX..... 34

2.2. Organizacja Ośrodka kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX”42

2.3. Zarządzanie zasobami ludzkimi w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX”..... 48

Rozdział 3.

Badanie motywacji pozapłacowej w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX”

3.1. Charakterystyka systemu motywacji pozapłacowej w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX”.....	54
3.2. Ocena systemu motywacji pozapłacowej w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX”	58
3.3. Kierunki doskonalenia systemu motywacji pozapłacowej w Ośrodka kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX”.....	75

Zakończenie..... 79

Bibliografia..... 81

Zasoby internetowe..... 83

Spis rysunków..... 84

Spis tabel85

Spis wykresów86

Załącznik nr 1. Wniosek do Dyrektora o dopuszczenie programu wychowania w przedszkolu87

Załącznik nr 2. Komentarz firmy do programu nauczania91

Załącznik nr 3. Ankieta dla pracowników..... 93

Załącznik nr 4. Wyniki ankiety dla pracowników..... 98