

Doskonalenie systemu zarządzania zasobami ludzkimi w instytucji na przykładzie Urzędu Gminy w XXX

Wstęp3

Rozdział I

System zarządzania zasobami ludzkimi w procesie funkcjonowania instytucji5

1. Istota i pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi.....5
2. Elementy systemu zarządzania zasobami ludzkimi11
 - 2.1. Planowanie zasobów ludzkich.....11
 - 2.2. Rekrutacja i selekcja.....16
 - 2.3. Rozwój, szkolenia i doskonalenie personelu.....25
 - 2.4. Motywowanie i wynagradzanie pracowników.....31
 - 2.5. Ocena pracowników.....36
 - 2.6. Przeniesienia i zwolnienia z pracy43
3. Współczesne koncepcje doskonalenia systemu zarządzania zasobami ludzkimi.....46

Rozdział II

Charakterystyka funkcjonowania Urzędu Gminy w XXX.....52

1. Gmina w polskim systemie samorządowym.....52
2. Zakres działalności Urzędu Gminy w XXX59
3. System zarządzania zasobami ludzkimi Urzędu Gminy w XXX68
 - 3.1. Rekrutacja i selekcja.....68
 - 3.2. Rozwój, szkolenia i doskonalenie personelu.....74
 - 3.3. Motywowanie i wynagradzanie pracowników.....75
 - 3.4. Ocena pracowników.....78
 - 3.5. Przeniesienia i zwolnienia z pracy81

Rozdział III

Kierunki doskonalenia systemu zarządzania zasobami ludzkimi Urzędu

Gminy w XXX83

1. Ocena systemu zarządzania zasobami ludzkimi Urzędu Gminy w
XXX83

2. Kierunki zmian systemu zarządzania zasobami ludzkimi87

2.1. Poprawa systemu rozwoju, doskonalenia i szkolenia
pracowników.....88

2.2. Usprawnienie procesu motywacyjnego pracowników.....94

2.3. Rozmowa z odchodzącym pracownikiem.....101

Zakończenie.....106

Bibliografia

Spis tabel

Spis rysunków

Załączniki