

Dyskryminacja kobiet na rynku pracy.

Wstęp.

Rozdział I

Dyskryminacja kobiet na rynku pracy w świetle literatury i badań

- 1.1 Dyskryminacja – jej istota, zakres i znaczenie
- 1.2 Rynek pracy
- 1.3 Sytuacja kobiety i jej miejsce na rynku pracy
- 1.4 Macierzyństwo w odniesieniu pojęcia dyskryminacji
- 1.5. Praca domowa, a zawodowa kobiet
- 1.6. Stereotypowe postrzeganie ról kobiecych i męskich

Rozdział II

Dyskryminacja kobiet i jej płaszczyzny

- 2.1. Założenia współczesnego feminizmu
- 2.2. W świetle prawa wg kodeksu pracy

Rozdział III

Przeciwdziałania dyskryminacji kobiet na rynku pracy

- 3.1. Gender Index - Monitorowanie równości kobiet i mężczyzn w miejscu pracy.
- 3.2. Fundacja Świętego Mikołaja - ;Mama w pracy.
- 3.3. 'Elastyczny Pracownik 'Partnerska rodzina.

Rozdział IV

Metodologiczne założenia badań własnych. Wynik badań zjawiska dyskryminacji kobiet na rynku pracy i przesłanek eliminujących to zjawisko

4.1 Przedmiot i cel badan
4.2 Grupa badana i przebieg badan
4.3 Prezentacja wynik6w
Wnioski

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel i wykres6w.

Zalaczniki