

Działanie i ocena wynagrodzenia jako głównego elementu systemu motywacyjnego na przykładzie przedsiębiorstwa transportowego Transannaberg

Wstęp..... 3

Rozdział 1.

Motywacją ujęcie teoretyczne.

1.1 Pojęcia motywacji.....5

1.2 Wybrane koncepcje związane z motywowaniem- zastosowanie
teorii i koncepcji w zarządzaniu.....7

1.3 Systemy nagradzania w kształtowaniu motywacji.....11

Rozdział 2.

Wynagrodzenie jako główny element skutecznego motywowania.

2.1 Wynagradzanie w motywowaniu pracowników..... 14

2.2 Systemy wynagrodzeń 16

2.3.Wpływ stosowania prawidłowej motywacji pracowników na
osiąganie celów przez firmę.....21

Rozdział 3.

**Wpływ wynagrodzenia na motywację pracowników, a ich cele i
kierunek rozwoju przedsiębiorstwa Transannaberg w świetle
badań własnych.**

3.1 Ogólna charakterystyka przedsiębiorstwa Transannaberg.....	32
3.2 Główne cele i kierunek rozwoju tej firmy.....	34
3.3 Analiza stosowanych w przedsiębiorstwie środków motywacji pracownika.....	36

Podsumowanie i wnioski.....	45
------------------------------------	-----------

Literatura.....	47
------------------------	-----------

Załączniki	
-------------------	--