

# **Efektywna motywacja na przykładzie Urzędu Miejskiego X**

## **Wstęp.....2**

### **Rozdział I.**

Znaczenie systemu motywacji w zarządzaniu zasobami ludzkim.

1.1. Rola zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.....4

1.2. Pojęcie, zasady i modele motywacji.....11

1.3. Rodzaje i warunki motywacji.....19

### **Rozdział II.**

**Wynagrodzenia w systemie motywowania pracowników.**

2.1. Definicja i funkcja wynagrodzenia.....25

2.2. Składniki i zasady kształtowania wynagrodzeń.....27

2.3. Systemy wynagrodzeń.....31

### **Rozdział III.**

**Realizacja systemu motywacji w Urzędzie Miejskim X.**

3.1. Charakterystyka i strategia rozwoju Urzędu Miejskiego X.....35

3.2. Motywacje pieniężne i pozapieniężne.....35

3.3. Środki finansowe wspomagające rozwój Urzędu Miejskiego X.....40

### **Rozdział IV.**

**Analiza instrumentów motywowania pracowników Urzędu Miejskiego**

**X**

4.1. Metody motywowania pracowników do pracy Urzędu Miejskiego  
X.....41

4.2. Ocena motywowania pracowników do pracy Urzędu Miejskiego  
X

4.3. Badania ankietowe przeprowadzone na pracownikach.....43

**Zakończenie.....72**

**Bibliografia.....74**

**Spis tabel.....77**

**Aneks.....79**