

Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy

Wstęp

Rozdział I

Elementy zatrudnienia i znaczenie dla zarządzania pracownikiem

1.1. Pojęcie pracy, zatrudnienia

1.2. Nawiązanie stosunku pracy

1.3. Umowa o pracę i jej treść

1.4. Proces naboru pracowników

1.5. Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika

1.6. Wymagania kompetencyjne wobec nowych pracowników

Rozdział II

Charakterystyka form zatrudnienia pracowników

2.1. Umowa o pracę na czas określony i czas nieokreślony

2.2. Umowa o pracę na okres próbny oraz zastępstwo

2.3. Umowy cywilnoprawne

2.4. Umowa agencyjna

2.5. Leasing pracowniczy

2.6. Job sharing

2.7. Praca rotacyjna

2.8. Telepraca

2.9. Outsourcing

2.10. Samozatrudnienie

Rozdział III

Metodyka badań empirycznych

3.1. Cel badań

3.2. Problem badawczy

3.3. Hipotezy badawcze

3.4. Organizacja i metodyka badań

3.5. Analiza wyniku badań własnych

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel, spis schematów