

Elementy systemu motywacyjnego w budowaniu ścieżki rozwoju żołnierzy zawodowych wojska polskiego na przykładzie jednostki xyz

Wstęp.....4

Zarządzanie zasobami ludzkimi – przegląd literatury

1.1. Istota zasobów ludzkich13

1.2. Rola zasobów ludzkich w organizacji..... 19

1.3. Modele teoretyczne zarządzania zasobami ludzkimi20

1.4. Czynniki wpływające na zarządzanie zasobami ludzkimi.....
25

Rozdział 2

Budowanie ścieżki kariery zawodowej w systemie motywacyjnym

2.1. Pojęcie, definicja motywacji, motywowania oraz systemu motywacyjnego..... 27

2.2. Wybrane teorie motywacji32

2.2.1. Teorie treści33

2.2.2. Teorie proces37

2.2.3. Teorie wzmocnienia..... 39

2.3. Instrumenty motywowania pracowników..... 43

2.4. Płacowe instrumenty motywowania44

2.5. Pozapłacowe instrumenty motywowania..... 48

2.6. Etapy w procesie budowania rozwoju zawodowego50

2.7. Narzędzia i rozwiązania w kształtowaniu ścieżki kariery zawodowej..... 56

2.8. Metody oceny ścieżki rozwoju zawodowego59

Rozdział 3

Charakterystyka jednostki Wojska Polskiego nr xxxx w Chełmie

- 3.1. Aspekty prawne funkcjonowania jednostek wojskowych w Polsce..... 60
- 3.2. Struktura Wojska Polskiego61
- 3.3. Geneza i rozwój jednostki WP w Chełmie63
- 3.4. Struktura i zasoby Jednostki..... 64

Rozdział 4

Funkcjonowanie systemu motywacyjnego w kształtowaniu rozwoju zawodowego żołnierzy w jednostce wojskowej

- 4.1. Struktura systemu motywacyjnego w wojsku65
- 4.2. Elementy systemu motywacyjnego wpływające na karierę zawodową żołnierzy zawodowych68
- 4.3. Proces rozwoju kariery zawodowej żołnierza zawodowego73

Rozdział 5

Elementy systemu motywacyjnego w budowie ścieżki rozwoju zawodowego w opinii żołnierzy Jednostki WP w Chełmie

- 5.2. Analiza statusu społeczno-ekonomicznego..... 80
- 5.3. Wyniki badań84
- 5.4. Wnioski97

Zakończenie100

Bibliografia103

Streszczenie110

Spis rysunków111

Spis tabel111

Spis wykresów111

Załącznik..... 113