

Funkcjonowanie systemu okresowych ocen pracowniczych w przedsiębiorstwie XYZ

Wstęp.....3

Rozdział 1

Teoretyczne podstawy zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

1.1. Istota i cele zarządzania zasobami ludzkimi..... 5

1.2. Rodzaje zarządzania zasobami ludzkimi10

1.3. Zasady i modele polityki personalnej15

Rozdział 2

Miejsce systemu okresowych ocen pracowniczych w polityce personalnej przedsiębiorstwa.

2.1. Cele i formy oceniania pracowników..... 20

2.2. Ustalanie kryteriów oceny26

2.3. Znaczenie systemu okresowych ocen pracowniczych w procesie zarządzania zasobami ludzkimi..... 31

Rozdział 3

Efektywność funkcjonowania systemu okresowych ocen pracowniczych w przedsiębiorstwie XX

3.1. Profil działalności badanego podmiotu35

3.2. Procedura wprowadzania systemu okresowych ocen pracowniczych..... 37

3.3. Metodyka procesu oceniania pracowników w firmie XX..... 43

3.4. Kierunki doskonalenia systemu oceniania okresowych ocen pracowniczych w analizowanym przedsiębiorstwie..... 52

Zakończenie	56
Bibliografia.....	58
Spis tabel	61
Spis schematów.....	62
Spis rysunków.....	63