

Funkcjonowanie systemu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie

Wstęp.....5

Rozdział 1

Współczesna koncepcja wynagrodzeń

1.1. Pojęcie oraz istota wynagrodzenia..... 7

1.2. Podstawowe funkcje wynagrodzeń9

1.3. Klasyfikacja wynagrodzeń14

1.4. Formy wynagrodzeń15

1.5. Struktura wewnętrzna wynagrodzen..... 21

Rozdział 2

Regulacje praw pracownika do wynagrodzenia

2.1. Podstawowe kryteria wynagradzania za prace..... 31

2.2. Układy zbiorowe pracy..... 36

2.3. Regulamin wynagradzania..... 39

Rozdział 3

Analiza systemu wynagrodzeń w Tabex-0zmo Sp. z o.o.

3.1. Historia i działalność44

3.2. Struktura organizacyjna45

3.3. Powiązanie systemu motywacyjnego z pozostałymi elementami polityki personalnej w Tabex-0zmo Sp. z o.o..... 47

3.4. Obraz grupy badanej54

3.5. Analiza wyników badań..... 58

3.6. Wnioski..... 74

Zakończenie78

Spis tabel

Spis rysunków

Bibliografia

Aneks