

Homo Faber. Pracoholizm w kontekście patologii społecznej czy pożądanym model pracownika

Wstęp

Rozdział I

Pojęcie, źródła oraz klasyfikacja pracoholizmu

- 1.1. Pojęcie Homo Faber.
- 1.2. Pracoholizm – próba definicji oraz istota zjawiska
- 1.3. Charakterystyka i klasyfikacja osób dotkniętych problemem uzależniania od pracy.
- 1.4. Paralela pracownika optymalnego z pracoholikiem
- 1.5. Przyczyny, uwarunkowania oraz grupa ryzyka wystąpienia pracoholizmu
- 1.6. Częstotliwość występowania pracoholizmu oraz metody pomiaru.

Rozdział II

Wybrane aspekty uzależniania od pracy i ich destrukcyjny wpływ na życie.

- 2.1. Teoria pożądania pracy – work craving
- 2.2. Patologiczna forma pracoholizmu oraz fazy uzależnienia.
- 2.3. Konsekwencje nadmiernego zaangażowania w pracę zawodową

Rozdział III

Pożądanym model pracownika w organizacji

- 3.1. Sytuacja pracownika oraz jego preferowany profil w

organizacji.

3.2. Odniesienie do pracoholizmu w wybranych teoriach i koncepcjach twórczości

3.3. Pracoholizm rozpatrywany w kontekście pozytywnego aspektu.

Rozdział IV

Założenia metodologiczne i organizacja badań własnych

4.1. Przedmiot i cel badań

4.2. Problemy i hipotezy badawcze

4.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze

4.4. Charakterystyka respondentów i obiektu badań.

4.5. Analiza wyników badań i wnioski końcowe.

Zakończenie

Bibliografia i netografia

Spis rysunków

Spis tabel

Spis wykresów

Wykaz załączników

Ankieta