

Jakość kadr w administracji jako czynnik kształtujący strukturę władzy organizacyjnej

WSTĘP

Rozdział I. WŁADZA ORGANIZACYJNA.

- 1.1. Definicje spotykane w literaturze przedmiotu
- 1.2. Kompetencje i rola zawodowa współczesnego menedżera
- 1.3. Style zarządzania i ich uwarunkowania

Rozdział II. JAKOŚĆ KADR W ADMINISTRACJI.

- 1. Definicja „Jakości kadr”
- 2. Kodeks Postępowania Administracyjnego (jak reguluje aspekt jakości kadr)
- 3. Służba cywilna – regulacje prawne
- 4. Europejski Kodeks Dobrej Administracji w systemie zarządzania
- 5. Kodeks Etyki Administracji.

Rozdział III. METODOLOGIA BADAŃ WŁASNYCH

- 3.1. Przedmiot i cel badań
- 3.2. Problemy i hipotezy badawcze
- 3.3. Metody, techniki, narzędzia badawcze
- 3.4. Organizacja i przebieg badań

Rozdział IV. CHARAKTERYSTYKA MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE W X

Rozdział V. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI W MIEJSKIM OŚRODKU POMOCY RODZINIE W X W ŚWIETLE BADAŃ WŁASNYCH

- 5.1. Wyniki badań własnych
- 5.2. Podsumowanie i wnioski

ZAKOŃCZENIE

BIBLIOGRAFIA

SPIS TABEL