

Kierunki zmian w rozmiarach i strukturze zatrudnienia w rolnictwie

Wstęp

Rozdział 1.

Rola zatrudnienia w gospodarce narodowej

1.1 Pojęcie i struktura zatrudnienia

1.1.1. Praca i zatrudnienie – przegląd definicji

1.1.2. Od niewolnictwa do prawnego stosunku pracy – historyczne formy pracy

1.1.3. Struktura zatrudnienia

1.2. Zmiany w rozmiarach zatrudnienia w gospodarce

1.2.1. Zatrudnienie w Polsce do 1989 roku

1.2.2. Polityka społeczna w latach 1990-2001

1.2.3. Polski rynek pracy w XXI wieku

1.3. Struktura pracujących w gospodarce

1.3.1. Sektory i wiodące kierunki polskiej gospodarki

1.3.2. Struktura pracujących w gospodarce

1.3.3. Główne obszary zatrudnienia pracowników

Rozdział 2.

Ocena zmian pracujących w rolnictwie

2.1. Cechy szczególne zatrudnionych w rolnictwie

2.1.1. Aktywność zawodowa ludności wiejskiej w Polsce

2.2. Zmiany w rozmiarach i strukturze w rolnictwie

2.2.1. Charakterystyka struktury obszarowej gospodarstw rolnych

2.2.2. Charakterystyka gospodarstw o różnych uwarunkowaniach rozwoju

2.3. Wydajność i wynagrodzenie pracujących w rolnictwie

2.3.1. Produkcja roślinna

2.3.2. Produkcja zwierzęca

2.3.3. Sytuacja dochodowa ludności wiejskiej

Rozdział 3.

Polityka zatrudnienia w rolnictwie

3.1. Założenia polityki i zmiany zatrudnienia w rolnictwie w okresie przelomowym

3.1.1. Podstawowe założenia polityki zatrudnienia

3.1.2. Statystyczne zmiany zatrudnienia w polskim rolnictwie w latach 2005-2009

3.2. Założenia polityki zatrudnienia w Unii Europejskiej

3.2.1. Podstawowe dokumenty dotyczące zatrudnienia w UE

3.2.2. Założenia Wspólnej Polityki Rolnej

3.2.3. Program SAPARD – przypadek Polski

3.3. Kierunki doskonalenia polityki rynku pracy w Polsce

3.3.1. Program promowania produktywnego zatrudnienia i zmniejszenia bezrobocia

3.3.2. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych

3.3.3. Aktywizacja zawodowa młodzieży

3.3.4. Aktywne programy rynku pracy

Zakończenie

Bibliografia