

# **Klimat domu opieki dla osób starszych, jako organizacji i jego konsekwencje dla funkcjonowania podopiecznych i pracowników na przykładzie**

## **Wstęp**

### **Rozdział I**

#### **Kultura organizacji**

1.1 Definicja kultury organizacyjnej

1.2 Typologia kultur organizacyjnych

### **Rozdział II**

#### **Dom opieki, jako środowisko pracy i życia**

2.1 Specyfika organizacji domu opieki

2.2 Wymagania klientów

2.3 Zachowania dewiacyjne (agresja i inne)

### **Rozdział III**

#### **Dom Seniora**

3.1 Opis placówki

3.2 Schemat organizacyjny

3.3 Aktualne problemy

3.4 Propozycje zmian

3.5 Wnioski

**Zakończenie**  
**Bibliografia**