

Kobiety na rynku pracy a elastyczne formy zatrudnienia

Wstęp

Rozdział I.

Rynek pracy. (teoria)

1.1 Współczesne aspekty rynku pracy. (aktywnosc, praca, zatrudnienie, bezrobocie)

1.2 Czynniki wpływające na sytuacje kobiet na rynku pracy. (dostęp do zatrudnienia, wynagrodzenia, wiek, wykształcenie)

1.3 Pojęcie zatrudnienia elastycznego na polskim rynku pracy.

1.4 Korzysci i ograniczenia związane z wykorzystaniem elastycznych form pracy.

Rozdział II.

Elastyczne formy zatrudnienia w Polsce i Unii Europejskiej. (głównie dane statystyczne, tabele, porównania, wykresy)

2.1 Zatrudnienie kobiet na rynku pracy.

2.2 Rodzaje i wykorzystanie elastycznych form zatrudnienia.

2.3 Wykorzystanie form zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej.

Rozdział III.

Szanse i zagrożenia dla kobiet na rynku pracy.

3.1 Przejawy dyskryminacji i nierównego traktowania kobiet w zatrudnieniu. (mobbing, molestowanie, dyskryminacja pośrednia i bezpośrednia)

3.2 Skutki wykorzystania elastycznych form zatrudnienia kobiet.

3.3 Przykłady stosowania elastycznych form zatrudnienia w niektórych krajach UE.

Zakończenie

Bibliografia