

Koncepcja systemu motywacji dla pracowników tymczasowych w wybranym przedsiębiorstwie

Wstęp

Rozdział I

Miejsce i rola zasobów ludzkich w organizacji

- 1.1. Pojęcie i istota zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.2. Zasoby ludzkie jako szczególna forma kapitału
- 1.3. Motywowanie pracowników jako istotny element procesu zarządzania zasobami ludzkimi

Rozdział II

Metody motywowania pracowników

- 2.1. Cele systemu motywacyjnego
 - 2.1.1. Mechanizm systemu nagradzania
 - 2.1.2. Mechanizm systemu karania
- 2.2. Podstawowe instrumenty motywowania
- 2.3. Grywalizacja w miejscu pracy – aspekt motywacji

Rozdział III

Charakterystyka firmy XYZ

- 3.1. Charakterystyka podstawowa
- 3.2. Przedmiot i zakres działalności
- 3.3. Struktura organizacyjna i zatrudnienie oraz zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników
- 3.4. Metodologia badań własnych

Rozdział IV

Miejsce i rola zasobów ludzkich w organizacji

4.1. Rozpoznanie efektywności aktualnie występującego w firmie systemu motywacji

4.2. Motywatory dla pracowników tymczasowych w świetle badania ankietowego – analiza potrzeb

4.3. Propozycja poprawy systemu motywacji – wstępna koncepcja elementów grywalizacyjnych

Podsumowanie

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Załączniki