

Kształtowanie kosztów pracy jako wynik działań systemu motywacyjnego w przedsiębiorstwie

Wstęp

Rozdział I

Koszty pracy

1.1. Definicja kosztów pracy, podział wg kryteriów

1.2. Placa zasadnicza i jej kształtowanie

1.3. System premiowania i ich charakter

1.4. Pozapłacowe instrumenty wynagrodzeń

1.5. Wynagrodzenia o charakterze materialnym

1.6. Pozamaterialne czynniki wynagrodzeń

Rozdział II

Zarys teorii motywacji oraz istota motywowania

2.1. Pojęcie , istota i rodzaje motywacji

2.2. Wybrane modele motywacji

2.3. Instrumenty motywacji pracowników

2.4. Wynagrodzenie jako główny czynnik motywujący

2.5. Działalność socjalna

Rozdział III

Kształtowanie kosztów pracy jako wynik działań systemu motywacyjnego w przedsiębiorstwie

3.1 Ogólna charakterystyka spółki

- 3.2. Analiza istniejącego systemu motywacyjnego w przedsiębiorstwie
- 3.3. Struktura kosztów związanych z zatrudnieniem
- 3.4. Wpływ systemu motywacyjnego na poziom kosztów pracy
- 3.5. Wnioski z badań

Zakończenie

Bibliografia