

Metody rekrutacji i selekcji w procesie pozyskiwania pracowników na przykładzie Państwowej Straży Pożarnej

Wstęp.....3

Rozdział 1.

Istota procesu zarządzania zasobami ludzkimi i jego elementy konstrukcyjne

1.1. Pojęcie i przedmiot zarządzania zasobami ludzkimi..... 5

1.2. Modele zarządzania zasobami ludzkimi..... 8

1.3. Elementy procesu zarządzania zasobami ludzkimi

Rozdział 2.

Metody rekrutacji i selekcji pracowników organizacji

2.1. Planowanie i diagnozowanie potrzeb kadrowych35

2.2. Źródła i rodzaje rekrutacji kandydatów do pracy..... 41

2.2.1. Rekrutacja wewnętrzna..... 41

2.2.2. Rekrutacja zewnętrzna42

2.2.3. E-rekrutacja47

2.2.4. Alternatywy rekrutacji48

2.3. Sposoby doboru pracowników organizacji..... 50

2.3.1. Selekcja wstępna50

2.3.2. Tradycyjne metody selekcji kandydatów..... 51

2.3.3. Niekonwencjonalne sposoby doboru pracowników.....61

2.4. Reguły podejmowania decyzji personalnych i wprowadzenie nowego pracownika do organizacji..62

Rozdział 3.

Diagnoza i ocena procesu rekrutacji i selekcji kandydatów do służby na podstawie Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej

3.1. Charakterystyka Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Opolu jako podmiotu badawczego..... 66

3.2. Charakterystyka metod rekrutacji i selekcji w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Opolu..... 73

3.3. Analiza i ocena sposobów pozyskiwania personelu w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Opolu. Omówienie wyników badań empirycznych..... 81

Zakończenie..... 92

Summary98

Literatura99

Spis rysunków103

Spis tabel104

Spis załączników104