

Mobbing i molestowanie seksualne w miejscu pracy. Wpływ na osobowość pracownika.

Wstęp

Rozdział I.

Rys historyczny. Pojęcie i definicja mobbingu.

1.1. Konflikt – ryzyko zaistnienia mobbingu.

1.2. Przyczyny mobbingu.

1.3. Cechy wyróżniające mobbing.

1.4. Fazy mobbingu w zakładzie pracy i objawy chorobowe u ofiary mobbingu.

1.5. Mobbing w innych krajach.

1.6. Postępowanie i pomoc w przypadku mobbingu.

1.6.1. Postępowanie z punktu widzenia i interesu zakładu pracy.

1.6.2. Postępowanie i możliwość pomocy osobom poszkodowanym.

1.7. Prawne aspekty mobbingu.

Rozdział II.

Molestowanie seksualne – pojęcie.

2.1. Punkt wyjścia molestowania.

2.2. Ochrona przed molestowaniem.

Rozdział III.

Osobowość społeczna – definicje, pojęcia.

3.1. Mechanizmy regulujące postępowanie człowieka.

3.1.1. Potrzeby społeczne.

3.1.2. Postawy.

3.1.3. Normy społeczne.

3.2. Rola społeczna.

3.3. Czynniki kształtujące osobowość społeczną.

3.3.1. Aktywność własna.

3.3.2. Środowisko biologiczne i społeczne.

3.3.3. Role społeczne.

3.3.4. Osoby znaczące.

3.3.5. Przejmowanie wzorów.

3.3.6. Rola oddziaływań wychowawczych.

Rozdział IV.

Metodologia badań własnych.

4.1. Przedmiot i cel badań oraz hipotezy badawcze.

4.2. Charakterystyka grupy badanej.

4.3. Wnioski z przeprowadzonych badań.

4.3.1. Samopoczucie w pracy.

4.3.2. Poczucie szykanowania.

4.3.3. Rodzaje szikan wymieniane przez badanych.

4.3.4. Wymuszenia.

4.3.5. Opinie o miejscu pracy – złe traktowanie pracowników.

4.3.6. Przypadki niewłaściwego traktowania.

Zakończenie.

Bibliografia.

Spis rysunków i tabel.

Załącznik – Ankieta.