

Mobilność polskiej wysoko wykwalifikowanej siły roboczej po 2002 roku na przykładzie absolwentów wyszszych uczelni

Wstęp.....5

Rozdział I

Teoretyczne podstawy międzynarodowych przepływów wysoko
wykwalifikowanej siły roboczej

1. Podstawowe pojęcia i klasyfikacje w zakresie migracji
międzynarodowych7
 - 1.1. Pojęcie migracji w ujęciu wybranych dyscyplin naukowych
.....8
 - 1.2. Podstawowa klasyfikacja migracji10
 - 1.3. Motywy i bariery migracji na przykładzie modelu 'push
pull'12
2. Problemy metodologiczne badań nad zjawiskiem migracji
.....14
3. Migracje międzynarodowe z perspektywy przepływu wysoko
wykwalifikowanej siły roboczej – zarys problematyki..... 17
 - 3.1. Kwestie terminologiczne z zakresu migracji
wykwalifikowanej siły roboczej..... 17
 - 3.2. Zjawisko 'drenazu mózgow' w świetle wybranych koncepcji
teoretycznych19
 - 3.2. Uwarunkowania migracji osób z wysokimi kwalifikacjami w
dobie globalizacji23

Rozdział II

Mobilność wysoko wykwalifikowanej siły roboczej w warunkach członkostwa Polski w Unii Europejskiej

1. Podstawowe regulacje prawne w zakresie swobodnego przepływu osób w ustawodawstwie wspólnotowym..... 28
2. Wyniki polskich negocjacji akcesyjnych w obszarze swobodnego przepływu osób32
3. Główne tendencje polskiej emigracji w latach 2002-201134
4. Charakterystyka emigracji osób wysoko wykwalifikowanych w okresie przed i poakcesyjnym38
 - 4.1. Wybrane czynniki kształtujące rozmiary oraz intensywność emigracji polskich pracowników z wyższym poziomem wykształcenia38
 - 4.2. Problem 'drenazu mózgow' w kontekście polskiej emigracji poakcesyjnej42
 - 4.3. Koszty i korzyści migracji polskiej wysoko wykwalifikowanej siły roboczej..... 45

Rozdział III

Charakterystyka planowanych wyjazdów zagranicznych absolwentów śląskich wyższych uczelni – badania własne

1. Cel, problemy i hipotezy badawcze..... 51
2. Zastosowane narzędzia badawcze oraz organizacja i przebieg badań52
3. Charakterystyka badanej grupy53
4. Analiza wyników badania55
 - 4.1. Skala oraz kierunki geograficzne potencjalnej emigracji zarobkowej55
 - 4.2. Motywy emigracji oraz czynniki, które mogłyby wpłynąć na rezygnację z planowanego wyjazdu58
 - 4.3. Sytuacja zawodowa i materialna respondentów, a oczekiwania związane z pracą za granicą kraju61
 - 4.4. Ocena szans na zagranicznym rynku pracy oraz stosunek badanych do emigracji zarobkowej..... 65

Wnioski.....	67
Bibliografia	70
Spis tabel oraz ilustracji.....	76
Aneks	78