

Motywacja i ocena jako element zarządzania pracownikami na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa

Wstęp..... 3

Rozdział I

Istota zarządzania zasobami ludzkimi w świetle literatury

1.1 Geneza, pojęcie, cele i zasady zarządzania zasobami ludzkimi5

1.2. Obszary zarządzania zasobami ludzkimi10

1.3. Charakterystyka modeli kształtujących koncepcję zarządzania zasobami ludzkimi15

Rozdział II

Teoretyczne podstawy motywacji

2.1. Pojęcie motywowania i jego znaczenie21

2.2. Teorie motywacji..... 23

2.3. Sposoby motywacji pracowników..... 28

2.4. System motywacyjny32

Rozdział III

Charakterystyka badanej organizacji

3.1. Powstanie i rozwój Echo Investment36

3.2. Zakres działalności..... 44

3.3. Struktura zatrudnienia47

3.4. Pozyskiwanie pracowników w organizacji..... 49

Rozdział IV

System motywowania i oceny pracowników w badanym przedsiębiorstwie

4.1. System oceny pracowników w badanej organizacji54

4.2. System motywacyjny w badanym przedsiębiorstwie	57
4.3. Metodyka badań	59
4.4. Ocena systemu oceniania i systemu motywacyjnego przez pracowników firmy	62
4.4.1. Motywatory stosowane w organizacji w opinii pracowników Echo Investment	62
4.4.2. Kategorie motywatorów najbardziej i najmniej pożądanych przez pracowników	65
4.4.3. Ocena systemu motywacji w Echo Investment	74

Zakończenie i wnioski	78
------------------------------------	-----------

Bibliografia	81
---------------------------	-----------

Spis rysunków tabel i wykresów	85
---	-----------

Oświadczenie	
---------------------	--