

Motywacja i ocena, jako skuteczne zarządzanie na przykładzie jednostki wojskowej

Wstęp..... 5

Rozdział I

Definicja, rola i rodzaje motywacji w zarządzaniu

- 1.1. Definicja i proces motywacji..... 7
- 1.2. Rodzaje motywacji pracowników..... 10
- 1.3. Motywowanie, jako proces zarządzania..... 11
- 1.4. Wybrane teorie roli motywacji..... 15
 - 1.4.1. Teorie treści..... 15
 - 1.4.2. Teorie procesu..... 19
 - 1.4.3. Teorie wzmocnienia22

Rozdział II

Czynniki motywujące pracowników

- 2.1. Instrumenty motywowania pracowników..... 25
 - 2.1.1. Wynagrodzenia25
 - 2.1.2 Premie i nagrody..... 28
 - 2.1.3. Świadczenia rzeczowe jako element motywacji pracowników..... 31
- 2.2. Współczesne czynniki warunkujące motywację do pracy34
 - 2.2.1. Zarządzanie strachem34
 - 2.2.3. Mobbing..... 36

Rozdział III

Motywacja, jako narzędzie zarządzania personelem

- 3.1. Szkolenia39
- 3.2. Awans jako czynnik motywacyjny..... 41
- 3.3. Organizacja pracy42

Rozdział IV

Analiza systemu motywacji w JW XYZ

4.1. Cel badań i problemy badawcze	47
4.2. Metoda, techniki i narzędzia badawcze zastosowane w badaniach.....	47
4.3. Teren badawczy.....	48
4.4. Prezentacja wyników badań własnych.....	52

Wnioski z badań

Zakończenie..... 72

Bibliografia..... 74

Spis rysunków..... 77

Załącznik

78