

# Motywacyjna rola wynagrodzeń pracowników

**Wstęp.....3**

## **Rozdział I**

**Motywacyjna rola wynagrodzeń.**

1.1. Wynagrodzenie jako istotna funkcja systemu motywowania..... 5

1.2. Definicja wynagrodzenia..... 8

1.3. Prawne podstawy wynagrodzenia..... 12

1.4. Funkcje i formy wynagrodzenia za pracę..... 17

## **Rozdział II**

**Metody oceny pracy.**

2.1. Metody wartościowania pracy..... 24

2.2. Budowa systemu wynagrodzeń..... 31

2.3. Polityka płac w przedsiębiorstwie..... 38

## **Rozdział III**

**Wyjaśnienie metody finansowej pracowników.**

3.1. Premia jako ruchomy składnik wynagrodzenia..... 44

3.2. Nagrody jako instrumenty wynagrodzenia..... 50

3.3. Zasady wynagradzania pracowników..... 55

## **Rozdział IV**

**Motywacyjna rola wynagrodzeń pracowników**

4.1. Charakterystyka badanego podmiotu..... 63

4.2. Metodyka badań.....	65
4.3. Wynagrodzenie pracowników w przedsiębiorstwie.....	68

**Zakończenie.....78**

**Bibliografia .....80**

**Spis rysunków .....83**

**Sspis wykresó..... 84**

**Spis tabel..... 85**

**Załączniki..... 86**