

Motywowanie jako element zarządzania kapitałem ludzkim

Wstęp..... 2

Rozdział I

Teoretyczne aspekty zarządzania kapitałem ludzkim

- 1.1. Pojęcie i istota zarządzania kapitałem ludzkim..... 4
- 1.2. Transformacja – od zasobów ludzkich do kapitału ludzkiego..... 9
- 1.3. Cechy zarządzania kapitałem ludzkim..... 12
- 1.4. Cele i znaczenie zarządzania kapitałem ludzkim15
- 1.5. Istota funkcji personalnej i polityki personalnej17
- 1.6. Modele polityki personalnej..... 22
- 1.7. Tworzenie kapitału ludzkiego w firmie24
- 1.8. Czynniki rozwoju kapitału ludzkiego27

Rozdział II

Motywowanie

- 2.1 Pojęcie i istota motywacji..... 29
- 2.2. Wybrane teorie motywacji..... 33
- 2.3. Proces motywacji..... 40
- 2.4. Modele motywacji..... 43
- 2.5. Szkolenie46

Rozdział III

Wybrane instrumenty pobudzania motywacji

- 3.1. Instrumenty motywowania pracowników i ich podział50
- 3.2. Motywacyjne kształtowanie płacy zasadniczej56
 - 3.2.1. Funkcje płac..... 56
 - 3.2.2. Zasady motywacji płacowej 59
- 3.3. Awans62
- 3.4. Premia65

Zakończenie74

Spis rysunków	80
Spis schematów.....	80
Spis tabel	80