

Motywowanie jako funkcja zarządzania zasobami ludzkimi na przykładzie Zakładów Energetycznych okręgu XYZ.

Wstęp 4

Rozdział I.

Gospodarowanie zasobami ludzkimi

I.1. Zarys historyczny zarządzania personelem 8

I.2. Gospodarowanie zasobami ludzkimi w kontekście otoczenia 13

I.3. Cele i zadania systemu ZZL 15

I.4. Rola specjalisty w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi 21

Rozdział II.

Motywowanie pracownika do pracy

II.1. Istota motywowania 27

II.2. Wcześniejsze podejście do motywowania 31

II.3. Nowe podejście do motywowania 34

II.4. Podejście do motywowania od strony treści 36

Rozdział III.

Wykorzystanie systemów nagradzania do kształtowania motywacji

III.1. Nowe podejście do nagradzania pracowników 40

III.2. Pozamaterialne motywowanie..... 44

III.3. Rola wynagradzania w działalności motywacyjnej 47

III.4. Wpływ nagradzania w organizacji 50

Rozdział IV.

Zarządzanie personelem na przykładzie Zakładów Energetycznych okręgu XYZ

IV.1. Monografia Zakładów Energetycznych Okręgu XYZ	53
IV.2. Prawne podstawy funkcjonowania firmy. Struktura Organizacyjna	57
IV.3. Potencjał spółki i jej pozycja na rynku	63
IV.4. Motywowanie jako element strategii przedsiębiorstwa	66

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel

Spis rysunków