

Motywowanie personelu do pracy na przykładzie Sądu Okręgowego w Warszawie

Wstęp..... 3

Rozdział 1

Teoria zarządzania zasobami ludzkimi

- 1.1. Pojęcie i istota zarządzania zasobami ludzkimi..... 6
- 1.2. Modele funkcji personalnej12
- 1.3. Elementy zarządzania zasobami ludzkimi..... 17

Rozdział 2

Znaczenie motywowania w systemie zarządzania

- 2.1. Istota i pojęcie motywacji26
- 2.2. Teorie motywacji30
- 2.3. Systemy motywowania.....38
- 2.4. Narzędzie motywowania..... 41

Rozdział 3

Metodologia badań własnych

- 3.1. Metody i narzędzia badawcze45
- 3.2. Problemy badawcze a cel badań..... 46

Rozdział 4

Analiza systemu motywacyjnego

- 4.1. Charakterystyka badanej instytucji..... 49
- 4.2. Motywowanie w Sądzie Okręgowym w Warszawie53

4.3. Ocena systemu motywacyjnego w Sądzie okręgowym w
Warszawie56

Zakończenie71

Bibliografia..... 77

Spis tabel..... 83

Spis załączników84