

Motywowanie pracownika w firmie Transpol Sp. z o.o

Wstęp

Rozdział 1

Motywowanie pracowników – Teorie i cele

1.1 Ewolucja teorii zarządzania i motywowania

1.2 Motywowanie – pojęcie, istota i zadania

1.3 Główne funkcje i cele motywowania pracowników

Rozdział 2

Narzędzia motywacyjne

2.1. Materialne systemy motywowania – systemy wynagradzania pracowników

2.1.1. Systemy premiowe

2.2. Pozapłacowe systemy motywacyjna pracowników

2.3.1. Szkolenie i rozwój

2.3.2. System ocen pracowniczych

2.3.3. Awans

2.3.4. Organizacja pracy

Rozdział 3.

Funkcjonowanie systemu motywacyjnego w firmie transpol nalezacej do zrzeszenia miedzynarodowych przewozników drogowych w Polsce

3.1. Charakterystyka firmy Transpol

3.1.1 Historia przedsiębiorstwa Transpol Sp. z o.o.

3.1.2. Podstawowe zalozenia zarządzania personelem w przedsiębiorstwie Transpol

- 3.1.3. Struktura organizacyjna oraz zasoby kadrowe
- 3.2. Metody motywacyjne stosowane w Transpol
 - 3.2.1. Rekrutacja pracowników
 - 3.2.2 Motywowanie i wynagradzanie
 - 3.2.3. System ocen pracowniczych
 - 3.2.4. Szkolenie pracowników
- 3.3. Bledy w motywowaniu pracowników

Zakończenie

Bibliografia