

Motywowanie pracowników administracyjnych instytucji sfery budżetowej na przykładzie Prokuratury Rejonowej XYZ

Wstęp.

Rozdział I.

Teoretyczne aspekty motywowania

- 1.1. Definicja motywacji i motywowania9
- 1.2. Motywowanie jako funkcja zarządzania11
- 1.3. Wybrane teorie motywowania15
 - 1.3.1. Teorie treści..... 16
 - 1.3.2. Teorie procesu..... 19
 - 1.3.3. Teorie ukierunkowane na środki motywacji..... 22

Rozdział II.

system motywowania w organizacji

- 2.1. Definicja i charakterystyka systemu motywacyjnego25
- 2.2. Proces tworzenia systemów motywacyjnych30
- 2.3. Narzędzia motywowania pracowników34
- 2.4. Motywowanie placowe i pozapłacowe36

Rozdział III.

Motywowanie pracowników administracyjnych w Prokuraturze rejonowej bydgoszcz – południe

- 3.1. Charakterystyka instytucji55

3.2. Struktura organizacyjna	56
3.3. Wynagrodzenie zasadnicze	58
3.4. System premiowy	58
3.5. System motywowanie pracowników administracyjnych w opinii respondentów	59
3.5.1. Cel badania	59
3.5.2. Opis narzędzi badawczych	59
3.5.3. Organizacja i przebieg badania.....	60

Rozdział IV.

Wyniki badania i proponowane zmiany

4.1. Charakterystyka badanej populacji	61
4.2. Wyniki badania	61
4.2.1. Znajomość systemu wynagradzania.....	61
4.2.2. Wynagrodzenie zasadnicze.....	61
4.2.3. Czynniki motywujące.....	62
4.2.4. Czynniki demotywujące	63
4.2.5. System awansowania i rozwój zawodowy.....	64
4.2.6. Motywacja do pracy	64
4.2.7. Zadowolenie z pracy.....	65
4.3. Proponowane zmiany	65

Zakończenie

Załącznik

Bibliografia.....

Spis tabel

Spis wykresów

Spis rysunków