

Motywowanie pracowników jako funkcja menedżerska

Wstęp.

Rozdział I.

Wprowadzenie do motywowania.

1. Istota motywacji i główne jej założenia .
2. Modele motywacji.
3. Teorie motywacji.
4. Pojęcie systemu motywowania oraz czynniki wpływające na jego kształt.
- 4.1` Czynniki wewnętrzne i zewnętrzne.

Rozdział II

Płacowe i pozapłacowe formy motywowania

1. Pojęcie i funkcje płacy
2. Płaca jako element motywowania
3. Kształtowanie płacy zasadniczej oraz premiowanie pracowników jako czynnik motywujący
4. Formy płac jako motywacyjna funkcja
5. Motywowanie pozapłacowe i jego elementy
5. 1. Pozapłacowe elementy motywowania wykorzystywane w praktyce
6. Szkolenia, rozwój oraz awans jako element motywowania pozapłacowego

Rozdział III.

Rekomendacja do praktyki menedżerskiej dotycząca motywowania w organizacji

Zakończenie

Bibliografia

Załącznik – ankieta