

Motywowanie pracowników mundurowych na przykładzie Policji.

Spis tabel 4

Spis rysunków 6

Rozdział 1.

Pojęcie i istota motywacji pracowników w literaturze przedmiotu

1.1. Pojęcie motywacji i motywowania 7

1.2. Modele motywacji 10

1.2.1. Tradycyjny model motywacji 10

1.2.2. Model stosunków współdziałania 10

1.2.3. Model zasobów ludzkich 11

1.3. Teorie motywacji 13

1.3.1. Teorie treści 13

1.3.2. Teorie procesu 16

1.3.3. Teorie wzmocnienia 19

1.3.4. Systemowy pogląd na motywację 21

Rozdział 2.

System motywowanie pracowników w organizacjach

2.1. Pojęcie i struktura systemu motywowania 23

2.2. Klasyfikacja czynników motywacyjnych 30

2.2.1. Płacowe czynniki motywacyjne 31

2.2.2. Pozapłacowe czynniki motywacyjne 35

Rozdział 3.

Specyfika funkcjonowania służb 'mundurowych' w policji

3.1. Pojęcie i podział służb 'mundurowych' 45

3.2. Zadania i struktura organizacyjna Policji	45
3.2.1. Struktura i zadania Komendy Głównej Policji	46
3.2.2. Ogólna struktura organizacyjna Policji	53
3.3. Zasady rekrutacji do służby w Policji	57
3.4. Zasady dotyczące wynagradzania funkcjonariuszy Policji	63
3.5. Zasady dotyczące zwalniania ze służby oraz przyznawania wyróżnień za wzorową pracę	65

Rozdział 4.

Motywowanie pracowników Komendy Głównej Policji

4.1. Czynniki finansowe	68
4.2. Czynniki pozafinansowe	75

Rozdział 5.

Funkcjonowanie systemu motywowania pracowników Komendy Głównej Policji – Wyniki badań empirycznych

5.1. Cel, problem, hipoteza i przebieg badań	86
5.2. Wyniki badań	88
5.3. Wnioski	99

Bibliografia

Aneks

111