

Motywowanie pracowników na przykładzie XYZ

Wstęp

Rozdział I

Miejsce i znaczenie motywowania do pracy w zarządzaniu personelem

1.1. Istota i rola motywacji do pracy

1.2. Podstawowe teorie motywacji

1.3. Pojęcie i rola zarządzania zasobami ludzkimi

1.4. Modelowe ujęcie zarządzania zasobami ludzkim

Rozdział II

Płacowe i pozapłacowe narzędzia pobudzania motywacji

2.1. Istota i kształtowanie systemu wynagrodzeń

2.2. Premie i nagrody oraz inne świadczenia materialne

2.3. Awansowanie, szkolenie oraz karanie i nagradzanie pracowników

2.4. Pozostałe narzędzia motywacji pozamaterialnej

Rozdział III

Analiza i ocena systemu motywacji do pracy w wybranym przedsiębiorstwie na przykładzie banku PKO BP S.A.

3.1. Ogólna charakterystyka obiektu badań

3.2. Metodologia badań

3.3. Charakterystyka próby badawczej

3.4. Analiza i interpretacja wyników badań

Zakończenie

Bibliografia